Выписка из протокола заседания координационного совета по охране труда

от 25.07.2023г.

 Повестка дня:

**Роль профсоюзных организаций в вопросах профилактических мероприятий по охране труда с целью снижения производственного травматизма и количества профессиональных заболеваний на территории района**

Куштукова Н.Г. – председатель координационного совета профсоюзных организаций Аксубаевского муниципального района

В соответствии с действующим законодательством работодатели обязаны обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда, а профсоюзные органы всех уровней – защитить это право работников там, где оно попирается должностными лицами (работодателями или их представителями).

Защита прав и интересов членов профсоюза на охрану труда является приоритетной обязанностью профкомов, реализация которой способствует не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства.

Реализация профкомом защитных функций по охране труда осуществляется по двум основным направлениям:

1.  Организации и проведения систематического контроля за состоянием условий и охраны труда, соблюдением работодателем или его представителем законодательства, правил, норм, стандартов и инструкций по охране труда.

2.  Использования различных форм взаимодействия и [социального партнерства](https://pandia.ru/text/category/sotcialmznoe_partnerstvo/) для решения проблем охраны труда.

В содержании работы по охране труда профкома, прежде всего, входит:

·  взаимодействие и сотрудничество с руководством организации в вопросах управления охраной труда, разработки и принятия перспективных и текущих планов, [программ оздоровления](https://pandia.ru/text/category/ozdorovitelmznie_programmi/), условий труда и быта, мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профзаболеваний, [экологической безопасности](https://pandia.ru/text/category/bezopasnostmz_okruzhayushej_sredi/);

·  содействие в реализации указанных и других мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на производстве;

·  общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, включая контроль за выполнением работодателями законодательных и других [нормативных актов](https://pandia.ru/text/category/akt_normativnij/) об охране труда;

·  контроль за состоянием охраны труда, обеспечением нормальных санитарно-гигиенических условий труда и быта, безопасности работающих в цехах, рабочих местах и объектах производства;

·  участие и контроль при расследовании [несчастных случаев](https://pandia.ru/text/category/neschastnij_sluchaj/) и профзаболеваний;

·  участие в проведении массовых мероприятий по охране труда (смотры, конкурсы, взаимопроверки, месячники, Дни защиты от экологической опасности и другие);

·  участие в организации и проведении административно-общественного контроля, «Дня охраны труда»;

·  участие в подготовке и контроле за выполнением соответствующего раздела колдоговора и соглашения по охране труда;

·  участие в решении проблем санитарно-технической паспортизации, аттестации рабочих мест и сертификации условий труда;

·  участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию [производственных объектов](https://pandia.ru/text/category/proizvodstvennaya_nedvizhimostmz/) и средств производства;

·  участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных [коллективными договорами](https://pandia.ru/text/category/kollektivnie_dogovora/) или соглашениями по охране труда, изменением условий труда;

·  защита интересов и прав членов профсоюза по охране труда в органах государственной власти и суде;

·  контроль за предоставлением льгот и компенсаций по вредности условий труда, обеспечением спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

·  участие в контроле за соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

·  участие в разработке и своевременном проведении мероприятий по подготовке предприятий к работе в осенне-зимний и весенне-летний период;

·  организация и руководство общественным контролем профсоюзного актива по охране труда.

Учитывая изменения, происходящие в законодательстве, а также в производственной деятельности предприятий, профкомам добивается активной работы по охране труда по следующим основным направлениям:

·  регулярное, не реже 1 раза в 5 лет, проведение аттестации условий труда на каждом рабочем месте; ежегодная проверка состояния производственного и технологического оборудования с определением при необходимости сроков и мер по доведению их до требований норм охраны труда;

·  использование результатов аттестации условий труда при проведении обязательной сертификации рабочих мест на соответствие их требованиям охраны труда и получении сертификата безопасности;

·  ежегодное проведение обучения и проверки знаний, работающих по охране труда, своевременное проведение всех видов инструктажей по охране труда в соответствии с действующим законодательством;

·  страхование работников от несчастных случаев на производстве;

·  защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, снижение уровней воздействия на работающих вредных и опасных производственных факторов, а до приведения их в соответствие с нормами – на увеличение льгот и компенсаций работникам за работу во вредных и опасных условиях труда;

·  своевременная выдача работникам не ниже установленных законодательством норм специальной одежды, спецобуви, молока, предоставление отпусков и доплата за вредные условия труда;

·  усиление профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

·  соблюдение действующих положений о расследовании и учете несчастных случаев на производстве;

·  сохранение окружающей природной среды;

·  контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов об охране труда;

·  контроль за состоянием условий и охраны труда;

·  подготовка проекта раздела колдоговора, соглашения по охране труда и контроль за выполнением принятых обязательств и мероприятий;

·  общественный контроль за обеспечением безопасности производственных зданий и сооружений;

·  общественный контроль за обеспечением безопасности производственного оборудования;

·  общественный контроль за обеспечением безопасности технологических процессов;

·  общественный контроль за санитарно-гигиеническим и бытовым обеспечением работающих на производстве;

·  общественный контроль за лечебно-профилактическим обслуживанием работающих;

·  защита интересов работников по охране труда в государственных и общественных организациях и суде;

·  участие профкома в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний, улучшению условий труда работающих;

·  участие в разработке и контроль за выполнением мероприятий по подготовке предприятий к работе в зимних условиях;

·  информационная и разъяснительная работа среди работников о состоянии условий и охраны труда на производстве;

·  обучение профактива по охране труда.

Профком свою работу по охране труда проводит по утвержденному плану (квартальному, полугодовому, годовому). В план работы должны включаться вопросы охраны труда для изучения, обследования, проверки. Наиболее злободневные из них рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета и совместного комитета (комиссии) по охране труда или на собраниях.

Выполнение обязательств по колдоговору и соглашению по охране труда рассматривается не реже одного раза в полугодие. Обстоятельства и причины каждого несчастного случая рассматриваются на заседании профкома с участием ответственных лиц или на совместном заседании с администрацией.

Важными формами совместной работы являются:

·  организация совместных комитетов (комиссий) по охране труда;

·  организация и проведение административно-общественного контроля, «Дня охраны труда»;

·  организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда;

·  организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, обследования технического состояния зданий, сооружений, машин, механизмов и оборудования;

·  заключение коллективного договора с самостоятельным разделом по охране труда и соглашением по охране труда в виде приложения;

·  совместный контроль за выполнением соглашения по охране труда;

·  обсуждение вопросов охраны труда на совместных заседаниях профкома и администрации;

·  обучение уполномоченных и членов совместной комиссии по охране труда;

·  взаимодействие службы охраны труда с профкомом и профактивом по охране труда;

·  организация совместных общественных постов по контролю за соблюдением законодательства и правил по охране труда;

·  принятие локальных актов, регулирующих вопросы условий и охраны труда;

·  утверждение инструкций по охране труда для работников;

·  введение в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения;

·  установление перечней профессий, дающих право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

·  установление перечней работ и профессий, дающих работникам право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов и лечебно-профилактического питания в связи с вредными и особо вредными условиями труда;

·  расследование несчастных случаев на производстве.

В соответствии со ст. 218 Трудового кодекса РФ и ст. 13 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа в целях организации сотрудничества в работе по охране труда работодателей, работников и их представителей на предприятиях, учреждениях всех форм собственности создаются совместные комиссии по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти по труду.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместное действие работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.