**СОВЕТ АКСУБАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**РЕШЕНИЕ**

№ 119 от 9.08.2012г.

О внесении изменений в Решение Совета Аксубаевского

муниципального района № 276 от 25.08.2010г. «Об утверждении

Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному

поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта

интересов в Аксубаевском муниципальном районе»

В целях реализации Федерального закона № 329-ФЗ от 21.11.2011г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», Совет Аксубаевского муниципального района **РЕШИЛ:**

1. В решение Совета Аксубаевского муниципального района № 276 от 25.08.2010г. «Об утверждении Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Аксубаевском муниципальном районе» внести изменения и дополнения.

2. В наименование и п. 1 Положения к словам «муниципальных служащих» добавить слова «лиц, замещающих муниципальные должности».

3. Дополнить Положение следующими пунктами:

- « п. 4.1. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказании данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течении семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, устанавливаемом данным Положением, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течении и одного рабочего дня и уведомить его устно в течении трех рабочих дней»;

- «п.40. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, и лица, замещавшие муниципальные должности, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеют право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и лица замещавшего муниципальную должность, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

- «41. Гражданин, замещавший должности муниципальной службы, и лицо, замещавшее муниципальные должности, в течении двух лет после увольнения с муниципальной службы обязаны при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы»;

- «42. Несоблюдение гражданином, замещающим должности муниципальной службы, и лицом, замещающим муниципальные должности требований предусмотренного пунктом 41, после увольнения с муниципальной службы, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанными лицами, указанного в пункте 40»;

- «43.Работодатель при заключении трудового или гражданского - правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 41, с гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, и лицом, замещавшим муниципальные должности в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы в установленном порядке»;

- «44. Проверка соблюдения гражданином, указанным в пункте 40, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организации входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и лица, замещающего муниципальные должности, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в установленном законом порядке».

4. Опубликовать настоящее решение на официальном сайте Аксубаевского муниципального района **http://aksubayevo.tatarstan.ru**

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Аксубаевского муниципального района по местному самоуправлению, законности, правопорядку, регламенту и депутатской этике.

Председатель Совета Аксубаевского

муниципального района К.К.Гилманов