**ПРОТОКОЛ № 2**

**заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан.**

**пгт Аксубаево от « 29 » марта** **2019г.**

**Присутствовали:**

1. Председатель комиссии, заместитель главы Аксубаевского муниципального района Загидуллин И.М;
2. Горбунов А.Ф. – заместитель председателя комиссии, руководитель Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района;

**Члены комиссии:**

1. Емельянов А. А. – начальник юридического отдела Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района;
2. Крайнова Э.З. – помощник Главы по противодействию коррупции;
3. Гимадиев М. А. – директор ООО «Спутник», председатель Совета предпринимателей;
4. Крайнова С.Г.- начальник отдела ЗАГС;
5. Телешева И. А. – директор Аксубаевской межпоселенческой центральной библиотеки, председатель общественного Совета.

**Секретарь комиссии:**

1. Нурхаметова Р. Ш. – секретарь комиссии, начальник отдела кадров

**Приглашенные: (Без права участия в голосовании)**

Х Р. К. – директор МБОУ «Тахталинская НОШ».

К В.А. – директор МБОУ «Старотимошкинская СОШ».

Г Т. Н. – директор МБОУ «Новоаксубаевская НОШ».

Б Л. М. – директор МБОУ «Староибрайкинская СОШ».

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет **8** человек. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления Аксубаевского муниципального района, составляет **\_2** человек. Кворум для проведения заседания Комиссии имеется.

**Повестка дня:**

1.Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от директора МБОУ «Тахталинская НОШ» Х Р.К.

2. Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от директора МБОУ «Старотимошкинская СОШ» К В.А.

3. Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от директора МБОУ «Новоаксубаевская НОШ» Г Т. Н.

4. Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от директора МБОУ «Староибрайкинская СОШ» Б Л. М.

**По первому вопросу слушали:**

1.Председателя Комиссии Загидуллина И.М., который ознакомил членов комиссии с поступившим уведомлением о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от директора МБОУ «Тахталинская НОШ» Х Р.К. На основании уведомления в адрес работодателя – МКУ «Отдел образования» Аксубаевского района направлен запрос о предоставлении дополнительно информации в целях более полного изучения рассматриваемого уведомления (исх. № 150 от 25.02.2019г.).

В рамках запроса получены следующие документы:

- копия текущего штатного расписания;

- копия штатного расписания на дату реорганизации МБОУ «Тахталинская ООШ»;

- копия тарификации;

- копия приказа о приеме на работу Х Р.К., (первичный, до реорганизации);

- копия приказа о приеме на работу Х Ч. Ч., (первичный, до реорганизации);

- количество учителей начальных классов на дату реорганизации МБОУ «Тахталинская ООШ»;

- постановление Исполнительного комитета № 410 от 29.06.2017г.

Супруга директора была принята на работу 7 августа 1987 года.

Директор назначен на должность с 1 ноября 2008г.

29 июня 2017г. Тахталинская средняя школа была реорганизована в начальную школу. На дату реорганизации в средней школе был 1 учитель начальных классов – супруга директора школы, которая также осталась учителем начальных классов в начальной школе. Соответственно ущемления прав других учителей начальных классов при реорганизации не было.

**2. Пояснения Х Р.К**., который сообщил, что на момент реорганизации в школе учителей начальных классов кроме супруги не было. Соответственно и после реорганизации остался один учитель начальных классов – супруга директора школы. Х Р.К. сообщил, что никакие привилегии его супруга не получает и другого образовательного учреждения в населенном пункте нет.

**3. Крайнову Э.З.,** которая внесла предложение, о том, что в случае принятия каких-либо решений касающихся супруги, принимать их коллегиально, а не единолично.

**4.По результатам обсуждения Загидуллин И. М.** предложил признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, представившим уведомление, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и рекомендовать Х Р. К. принять меры по предотвращению конфликта интересов;

**Результаты голосования:**

1. За - 8 человек
2. Против – 0 человек

По результатам голосования вынесено следующее решение.

**РЕШЕНИЕ:**

1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей Х Р. К. личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и рекомендовать Х Р. К. принять меры по предотвращению конфликта интересов.

**По второму вопросу слушали**:

**1.Председателя Комиссии Загидуллина И.М.,** который ознакомил членов комиссии с поступившим уведомлением о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от директора МБОУ «Старотимошкинская СОШ» К В.А. На основании уведомления в адрес работодателя – МКУ «Отдел образования» Аксубаевского района направлен запрос о предоставлении дополнительно информации в целях более полного изучения рассматриваемого уведомления (исх. № 150 от 25.02.2019г.).

В рамках запроса получены следующие документы:

- копия штатного расписания;

- копия тарификации;

- копия приказа о приеме на работу К В. А.;

- копия приказа о приеме на работу К Р. Р., копия приказа о переводе на должность заместителя директора по УВР;

Директор назначен на должность 23 августа 2010г.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе (далее ЗДУВР) К Р. Р. – супруга директора назначена на должность 30 августа 2011г., до этого с 2002 г. занимала должность заместителя директора по воспитательной работе, преподает русский язык в данной школе с 1997 г.

Согласно тарификации в школе есть еще 2 учителя русского языка – ТЛ. А., М С. М.. Распределение нагрузки по часам на 2019-2019 учебный год выгладит следующим образом: К Р. Р. – 11 часов, Т Л. А. – 23 часа, М С. М. – 19.25 часов. По количеству часов привилегии не выявлены.

**2.Пояснения К В.А**. Он сообщил, что в 2011 году среди педагогических работников школы не нашлось желающих перейти на должность ЗДУВР. Супруга в то время занимала должность заместителя директора по воспитательной работе и ему пришлось перевести ее на должность ЗДУВР. Он заметил, что это ни каким образом не отразилось на должностном окладе: по этим двум должностям одинаковый оклад, при том, что ответственность за весь учебный процесс возложена на ЗДУВР и нагрузки по этой должности больше.

**3. Горбунова А.Ф.,** который заявил, что считает недопустимым, когда в одном образовательном учреждении управленческие должности занимают супруг и супруга.

**4. Крайнову Э.З.,** которая внесла предложение, о том, что в случае принятия каких-либо решений касающихся супруги, принимать их коллегиально, а не единолично.

5. По результатам обсуждения Загидуллин И. М. предложил признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, представившим уведомление, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и рекомендовать К В. А. принять меры по предотвращению конфликта интересов.

**Результаты голосования:**

За - 8 человек

Против – 0 человек

По результатам голосования вынесено следующее решение.

**РЕШЕНИЕ:**

1.Признать, что при исполнении должностных К В. А. личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и рекомендовать К В. А. принять меры по предотвращению конфликта интересов.

**По третьему вопросу слушали:**

**1.Председателя Комиссии Загидуллина И.М.,** который ознакомил членов комиссии с поступившим уведомлением о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от директора МБОУ «Новоаксубаевская СОШ» Г Т. Н. На основании уведомления в адрес работодателя – МКУ «Отдел образования» Аксубаевского района направлен запрос о предоставлении дополнительно информации в целях более полного изучения рассматриваемого уведомления (исх. № 150 от 25.02.2019г.).

В рамках запроса получены следующие документы:

- копия штатного расписания;

- копия тарификации;

- копия приказа о приеме на работу Г Т. Н.;

- копия приказа о приеме на работу М В.Н., копия приказа о переводе на должность заместителя директора по УВР;

- копия приказа о приеме на работу Г С. Ю.;

- копия приказов о приеме/совместительстве на работу Г Ю. К. в качестве сторожа и оператора газовой котельной;

- режим работы Г С. Ю. в качестве младшего воспитателя и в качестве машиниста по стирке.

- приказ № 68к от 16.08.2018г. о назначении педагогической нагрузки;

- свидетельство о профессии рабочего 3324160867355.

- приказы № 85к от 01.10.2018г., 34к от 19.05.2018г., 35к от 19.05.2018г.

Директор назначена на должность 25 декабря 2002г.

Заместитель директора по УВР МВ. Н – сестра директора, назначена на должность с 01 сентября 2016г., преподает в начальных классах 14 часов в неделю и 4 часа внеурочной деятельности. Проанализировав приказ «О назначении педагогической нагрузки» № 68к от 16.08.2018г. по количеству часов привилегий не получает.

ГЮ. К. – муж директора, принят на должность сторожа 01 сентября 2012г. В период отопительного сезона является оператором газовой котельной – 1 ставка и сторожем на 0,67 ставки, итого в отопительный сезон занимает 1,67 ставки. Необходимо отметить, что согласно штатному расписанию имеется 2 ставки сторожа. На период отопительного сезона эти 2 ставки распределяют между тремя работниками по 0,67 ставки на каждого, в том числе на Г Ю.К 0,67.

По окончании отопительного сезона опять происходит перераспределение 2-х ставок сторожа: 1 ставка переходит Г Ю.К., и по 0,5 ставки двум работникам. Можно сделать вывод о наличии привилегий при распределении ставок у Г Ю. К.

Г С. Ю. – дочь директора, принята на работу в качестве машиниста по стирке и ремонту белья с 01 февраля 2017г. на 0,25 ставки. В настоящее время временно на период отсутствия основного работника замещает должность младшего воспитателя – 1 ставка. Согласно режиму работы, утвержден приказом № 6од от 01.02.2018г., количество часов в неделю - 45, распределены верно.

**2.Пояснения Г Т.Н.,** о том что никто из родственников никаких привилегий не получают и что ущемления прав других сотрудников при перераспределении 2-х ставок сторожа не происходит. Два сотрудника, которые занимают ставки сторожей, помимо ставок сторожей одна из них занимает 0,5 ставки завхоза, другая уборщик производственных и служебных помещений - 1 ставка.

**3.Крайнову С. Г.,** которая сообщила, что все родственники Г Т. Н. были трудоустроены в школу после назначения ее директором, в связи с этим конфликт интересов есть. Также, будучи директором, неправильно перераспределяет 2 ставки сторожа, отдавая привилегии своему супругу и ущемляя права других работников. В связи с эти не соблюдает требования об урегулировании конфликта интересов.

**4. Крайнову Э.З**., которая согласилась с мнением Крайновой С. Г. и дополнила что непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию [конфликта интересов](consultantplus://offline/ref=4FB0603F79304431E1CA9E6871E96757643A0FCADBE1602435F34B9241F5B26419C78F6A148DD87D570BAB84D0B45E63F3C66C96A9t4N6I), стороной которого он является и если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя, то это является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя, согласно п. 7.1. ст.81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

**5. По результатам обсуждения Загидуллин И. М.** предложил признать, что при исполнении должностных Г Т. Н. не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов и рекомендовать:

- начальнику МКУ «Отдел образования» Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан З С. Ю, применить к директору МБОУ «Новоаксубаевская НОШ» Г Т. Н. конкретную меру ответственности;

- Г Т. Н. принять меры по урегулированию конфликта интересов.

**Результаты голосования:**

За - 8 человек

Против – 0 человек

По результатам голосования вынесено следующее решение.

**РЕШЕНИЕ:**

1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей Г Т. Н. не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов и рекомендовать:

- начальнику МКУ «Отдел образования» Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан З С. Ю, применить к директору МБОУ «Новоаксубаевская НОШ» Г Т. Н. конкретную меру ответственности;

- Г Т. Н. принять меры по урегулированию конфликта интересов.

**По четвертому вопросу слушали:**

**1.Председателя Комиссии Загидуллина И.М**., который ознакомил членов комиссии с поступившим уведомлением о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от директора МБОУ «Староибрайкинская СОШ» Б Л. М. На основании уведомления в адрес работодателя – МКУ «Отдел образования» Аксубаевского района направлен запрос о предоставлении дополнительно информации в целях более полного изучения рассматриваемого уведомления (исх. № 150 от 25.02.2019г.).

В рамках запроса получены следующие документы:

- копия штатного расписания;

- копия тарификации;

- копия приказа о приеме/переводе на работу Б Л.М. (в качестве директора);

- копия приказа о приеме на работу Б Р.Х;

- копия приказа № 92 от 14.08.2018г. О назначении педагогической нагрузки;

- справка об отсутствии в школе учителей физической культуры кроме Б Р.Х.;

- копия приказа о приеме на работу БРМ;

- копия приказа о приеме на работу БРМ;

- копия приказа о приеме на работу ЗГМ.

Директор назначена на должность 03 августа 2015г.

Учитель физической культуры Б Р. Х. – супруг директора принят учителем физической культуры 16 августа 1993г. Других учителей физической культуры в школе нет. Б Р.Х. принят на работу до назначения Б Л. М. директором школы.

БРМ – брат директора школы, принят на работу 24 сентября 2014г. в качестве оператора отопительной системы. Был принят на работу до назначения Б Л. М. директором школы.

БРМ – брат директора школы, принят на работу 07 ноября 2016г. в качестве сторожа на 1 штатную единицу.

ЗГМ – сестра директора школы, принята на работу 1 сентября 2015г., в качестве повара на 1 штатную единицу.

Родственники Б Р.М., З Р. М. были трудоустроены на должности технического персонала после назначения Б Л. М. директором.

**2.Пояснения Б Л.М.,** которая сообщила о том, что приняла на работу родственников не из корыстного умысла, а ввиду того, заработная плата не большая и что на селе трудно подобрать ответственных и непьющих сотрудников на должности технического персонала.

**3.Крайнову Э. З.,** которая сообщила, что село Старое Ибрайкино один из крупнейших населенных пунктов района, и проблема с подбором технического персонала минимальна. В отношении супруга, в случае принятия каких-либо решений касающихся супруга, принимать их коллегиально, а не единолично.

**4. По результатам обсуждения Загидуллин И. М**. предложил признать:

- что при исполнении должностных обязанностей Бикушевой Л. М. в отношении Б Р. Х, БРМ личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и рекомендовать Б Л. М. принять меры по предотвращению конфликта интересов;

- что при исполнении должностных обязанностей Б Л. М. в отношении З Г.М., БРМ не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов и рекомендовать:

- начальнику МКУ «Отдел образования» Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан З С. Ю, применить к директору МБОУ «Староибрайкинская СОШ» Б Л. М. конкретную меру ответственности;

- Б Л. М. принять меры по урегулированию конфликта интересов.

**Результаты голосования:**

1. За - 8 человек
2. Против – 0 человек

По результатам голосования вынесено следующее решение.

**РЕШЕНИЕ:**

Признать:

- что при исполнении должностных обязанностей Б Л. М. в отношении Б Р. Х, БРМ личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и рекомендовать Б Л. М. принять меры по предотвращению конфликта интересов;

- что при исполнении должностных обязанностей Б Л. М. в отношении З Г.М., БРМ не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов и рекомендовать:

- начальнику МКУ «Отдел образования» Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан З С. Ю, применить к директору МБОУ «Староибрайкинская СОШ» Б Л. М. конкретную меру ответственности;

- Б Л. М. принять меры по урегулированию конфликта интересов.

**Подписи:**

Председатель Комиссии Загидуллин И.М. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заместитель председателя Горбунов А.Ф. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Члены:

Крайнова Э.З. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Емельянов А. А.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телешева И. А.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Крайнова С.Г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Гимадиев М. А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол вела секретарь комиссии Нурхаметова Р. Ш.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_