**Информация об исполнении мероприятий муниципальной программы**

**«Реализация антикоррупционной политики в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 – 2021годы»**

**За 1 квартал 2019 года.**

За 1 квартал 2019 год приняты следующие НПА:

 Постановлением Главы Аксубаевского муниципального района № 4 от 17.01.2019 внесены изменения в Постановление Главы Аксубаевского муниципального района от 09.10.2017 № 69 «О Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе» Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе и комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в органах местного самоуправления Аксубаевского муниципального района свою работу проводят на основании утверждённых планов работы комиссий.

За 1 квартал 2019 года комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе проведено 1 заседания комиссии . За 1 квартал 2019 г. комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в органах местного самоуправления Аксубаевского муниципального района проведено 3 заседания комиссии .

 Распоряжением Исполнительного комитета № 64 от 30.07.2018 г. ответственным за проведение работ по профилактике коррупционных и иных правонарушений назначен начальник отдела кадров Исполнительного комитета Нурхаметова Р.Ш., утверждены должностные обязанности ответственного лица. Распоряжением Главы Аксубаевского муниципального района от 30.09.2015 № 58 ответственным за проведение работ по профилактике коррупционных и иных правонарушений назначен главный специалист отдела по взаимодействию с органами местного самоуправления и методико –информатизационной работе Совета Аксубаевского муниципального района Крмакова Г. Ш. Ответственные назначены в отделе образования, ФБП.

 В первом квартале 2019г. проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не проводились.

 Ведется методическая и практическая работа по составлению и представлению муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних

 С целью проведения проверок предоставлен доступ к сведениям, содержащимся в Едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ) и Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП) через Межрегиональную инспекцию ФНС России по централизованной обработке данный.

 Уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений за 1 квартал 2019 год не поступало.

 Постановлением Главы Аксубаевского муниципального района № 89 от 29.11.2018 Внесены изменения в Постановление Главы Аксубаевского муниципального района № 31 от 07.06.2016«Об утверждении перечня должностей муниципальной службы Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, замещение которых связано с коррупционными рисками»

 Внедрены и используются в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений следующие информационные ресурсы и

компьютерные программы:

1. Доступ через интернет посредством установления доступа к разделам сайта ФНС России, со-держащим открытые и общедоступные сведения Единого государственного реестра юридических лиц (ЮГРЮЛ) и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП).

2. Использование электронных сервисов на сайте https://rosreestr.ru.

Установлена программа «Единая информационная кадровая система».

 В целях повышения эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, актуализированы сведения, содержащиеся в анкетах в отношении 24 лиц замещающих муниципальные должности и 74 муниципальных служащих (100% анкет обновлено).

 Согласно правилам, установленным законодательством, сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в соответствующий перечень, их супруга(и) и несовершеннолетних детей за 2018 год будут размещены на официальном сайте Аксубаевского муниципального района в соответствии указанным сроком законодательства.

 Решением Совета Аксубаевского муниципального района от13.07.2018 г № 148 утвержден « Порядок сообщения руководителем организации (учреждения), подведомственной органу местного самоуправления Аксубаевский муниципального района Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», на основании разработанного типового проекта Министерством юстиции Республики Татарстан.

 На основании этого организована работа по внесению изменений в уставы организаций (учреждений), подведомственных Исполнительному комитету Аксубаевского муниципального района, и в трудовые договоры с руководителями и работниками таких организаций (учреждений).

(внесено изменений в 52 устава, в трудовые договора- 1479) 100%

 На постоянной основе проводятся совещания по данному вопросу Постановлением Главы № 1 от 11.01.2010г. ответственным лицом за проведение антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов назначен начальник юридического отдела Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района. На 20.03.2019 года проведена антикоррупционная экспертиза в 125 проектов нормативно-правовых актов. Коррупциогенных фактор не выявлено. Ведется журнал учета НПА. Все нормативно-правовые акты проходят проверку законности в Аксубаевской районной прокуратуре. Все проекты нормативных правовых актов для независимой антикоррупционной экспертизы размещаются на сайте района в разделе «Противодействие коррупции» с контактными данными разработчика.

 За данный период поступило 5 обращений от независимых экспертов в отношении 5 проектов НПА **.** 1 обращение принято и исполнено. 4 обращения не рассмотрены ввиду того , что текст экспертного заключения отсутствует, не приложен у обращению.

 Мониторинг эффективности деятельности Аксубаевского муниципального района по реализации антикоррупционных мер направляется соблюдением установленных сроков в Комитет Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу. А также был размещен в информационный статистический ресурс «Открытый Татарстан».

 Кроме этого в электронной версии газеты «Сельская новь» проведен онлайн опрос по коррупции, результаты напечатаны в газете «Сельская новь» и рассмотрены на комиссии.

 В 2018 году один муниципальный служащий, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции прошел специализированное обучение по программе «Антикоррупционная политика» (25% от общего числа служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции). В 2019 году в целях выполнения индикатора по данному пункту не менее 50%, запланировано специализированное повышение квалификации по программе «Антикоррупционная политика» двух служащих

 Для формирования у муниципальных служащих, лиц замещающих муниципальные должности , а также для руководителей муниципальных учреждений отрицательного отношения к коррупции проводится разъяснительные работа по соблюдению ограничений и запретов, доводятся положения законодательства о противодействии коррупции, в том числе установлении наказания за антикоррупционное правонарушение. Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности с которыми проведены мероприятия, составляет 100%. С вновь принятыми проведена беседа по соблюдению ограничений и запретов. На заседаниях по противодействию коррупции и комиссии по урегулированию конфликта интересов принимают участие представители Общественных организаций. За данный период проведено 5 семинар-совещаний.(рабочие совещания) На регулярной основе проводится разъяснительная работа с муниципальными служащими по вопросам изменений законодательства о противодействии коррупции, о типовых случаях возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и о необходимости уведомления в письменной форме представителя нанимателя (работодателя). Кроме этого доводится информация о порядке применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей установленных в целях противодействия коррупции.

 Для формирования у муниципальных служащих, лиц замещающих В феврале 2019 года проведен круглый стол с участием прокуратуры , Общественным Советом, советом ветеранов, союз пенсионеров, в здании районной больницы.

 В течении года на постоянной основе проводятся совещания с муниципальными служащими, с главами и секретарями поселений , доводится информация о том, что не должны использоваться с посетителями в разговоре фразы, которые могут быть восприняты как намек на взятку. Проводится разъяснительные беседы с гражданами вновь принятыми на должность муниципальной службы.

 В целях формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры проведены следующие мероприятия:

 В течение февраля 2019 года в 10 школ района провели круглые столы, открытые уроки антикоррупционной направленности с участием прокурора района, начальника отдела МВД района и помощника главы по вопросам противодействия коррупции, а также по профилактике правонарушений. Узнали у ребят, какие ассоциации вызывает у них слово коррупция? Рассказала, какие принимаются меры по противодействию коррупции. Разобрали конкретные ситуации, в которых из них представлены случаи коррупции, а в которых нет. При проведении мероприятия ребятам раздали раздаточный материал брелки, магнитики антикоррупционной направленности.

В отчетном периоде учебно-методические антикоррупционные пособия и рабочие тетради не разрабатывались. В работе использовались:

1. Методические материалы, направленные на совершенствование деятельности по противодействию коррупции, сборник, МО и Н РТ, Казанский инновационный университет им.В.Г.Тимирясова, Казань, 2016 г.

2. Информационно-аналитический сборник по итогам рассмотрения обращений граждан коррупционной направленности за 2014,2015 гг., сборник, МО и Н РТ, Департамент надзора и контроля в сфере образования, Казань, 2016 г.

3. приказ МО и Н РТ № под - 72/16 от 21.01.2016 г. «Комплекс мер по внедрению Методических рекомендаций по формированию и реализации системы антикоррупционного воспитания в муниципальных дошкольных и общеобразовательных организациях РТ».

4. Методическое руководство: Ломов А.И. «Деятельность школы по предупреждению коррупции».

5. Методические и учебные пособия:

Кириллова Л.Е. «Профилактика нарушений, связанных с проявлениями коррупции в сфере образовательной деятельности»;

Амиров К.Ф. «Антикоррупционное и правовое воспитание»

 Предоставление государственных (в рамках переданных полномочий) и муниципальных услуг осуществляется в соответствии с утвержденными административными регламентами предоставления услуг. За первый квартал 2019 года жалоб по предоставлению муниципальных услуг не поступало. В многофункциональном центре предоставляют свои услуги:

-Палата имущественных и земельных отношений ;

-Аксубаевский отдел Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по РТ;

-Аксубаевскиф филиал ФГБУ «ФКП Россреестра» по РТ;

-БТИ (бюро технической инвентаризации);

 В работе МФЦ ведут прием также службы: ЗАГС, отдел архитектуры, отдел жилищной политики, архивный отдел, Управление пенсионного фонда, паспортно-визовая служба.

 Процесс оказания муниципальных услуг организован с использованием межведомственного взаимодействия. Вопрос об оказании муниципальных услуг рассматривается на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции.

 Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составляет по итогам двух месяцев 2019 года 98,1%

 Помощником главы ведется раздел «Противодействие коррупции» на официального сайта района который приведен в соответствие с требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам

 Организованы четыре постоянно действующие «горячие линии» по предупреждению коррупции:

2-89-79 –Руководитель аппарата

2-86-51 - исполнительный комитет

2-72-62 - прокуратура

2-72-06 одел полиции

2-85-99 -комиссия по противодействию коррупции при Главе Аксубаевского муниципального района.

 В вестибюлях здания Совета, Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района, центральной районной больницы установлены «Ящики гласности» для сообщений граждан и организации по фактам должностных нарушений, недобросовестного

исполнения служебных обязанностей и признакам проявления коррупции в органах местного самоуправления.

 Также создан телефон доверия в отделе образования Аксубаевского муниципального района «телефон доверия» номер 8(84344)2-92-53 для обращения граждан по проблемам коррупции в сфере образования. За отчетный период звонков и обращений в «ящики гласности» не поступало.

 В районной газете за данный период 2019 года опубликовано 21 статья антикоррупционной направленности. Кроме этого размещено 14 статьей в электронной версии газеты «Сельская новь». На официальном сайте района в новостной ленте размещено 9 статей антикоррупционной направленности**.**

 В здании администрации оформлены стенды комиссии по противодействию коррупции и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Аксубаевского муниципального района и урегулированию конфликта интересов. Информация поддерживается в актуальном состоянии. Также оформлен стенд по противодействию коррупции в здании ЦРБ, отдела образования, и во всех учреждениях образования (школы, д/сады), управления сельского хозяйства и продовольствия, отделе культуры, центральной библиотеке.

 С целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы, прием на работу на должности муниципальной службы осуществляется на конкурсной основе. Объявление о начале конкурса печатается на страницах газеты «Сельская новь» и на официальном сайте Аксубаевского муниципального района.

 При приеме на работу запрашивается информация в отделе МВД о наличии судимости граждан, претендующих на должность муниципальной службы,

 -проводится собеседование на тему соблюдения требований к служебному поведению служащих, ознакамливаются с кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих и вручается памятка по вопросам противодействия коррупции.

 При поступлении проводится добровольное тестирование по определению отношения к проявлениям коррупции, претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы. На 20.12.2018 года добровольное тестирование проведено в отношении 7 граждан.

 С целью исключение возможности необоснованного перемещения по очереди, ежемесячно проведится мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад».

 На 19 марта 2019 года функционирует 12 дошкольных образовательных организаций и 12 групп в составе 19 общеобразовательных организаций которые посещают 995 детей.

Комплектование дошкольных образовательных организаций производится в соответствии с автоматизированной информационной системой (далее - АИС) «Электронная очередь в детский сад» и административным регламентом предоставления муниципальной услуги «Постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады).

По состоянию на 19.03.2019 г. по Аксубаевскому муниципальному району очередность в ДОУ составляет 139 детей, в том числе с 3 до 7 лет – 12 детей, с 1,5 до 3 лет – 69, с 0 до 1,5 года - 58 детей.

 Перемещение по очереди не было, так как направления в дошкольные образовательные организации производится через АИС «Электронный детский сад».

 Ежемесячно проводится мониторинг комплектования дошкольных образовательных организаций. На 1квартал 2019 года выдано 61 направлений в ДОУ в порядке очередности.

 Для обеспечения выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе утверждено «Положение о порядке сообщения муниципальными служащими, лицами, замещающими муниципальные должности в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов». Данное положение доведено до всех муниципальных служащих. На постоянной основе проводятся профилактические беседы и консультации с муниципальными служащими, о предотвращении и урегулировании конфликта интересов с муниципальными служащими.

 На данный период Комиссией рассмотрено 10 уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от руководителей муниципальных образовательных учреждений.

 В районе ведется контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Кадровой службой ответственным лицом за проведение работ по профилактике коррупционных и иных правонарушений совместно с помощником Главы по противодействию коррупции проводятся профилактические беседы по разъяснению ограничений, запретов. Разработаны памятки для муниципальных служащих по данной тематике. При поступлении на муниципальную службу доводятся требования по антикоррупционному законодательству до вновь принятых граждан. К мерам юридической ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в 1 квартале не привлекались.

 Проводится анализ обновленных анкет лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы на предмет соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, наличия/отсутствия признаков аффилированности, проанализировано 33 анкеты (34% анкет проанализировано).