**Информация об исполнении мероприятий муниципальной программы**

**«Реализация антикоррупционной политики в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 – 2022годы»**

**За 1 квартал 2020 год.**

За 1 квартал 2020 год приняты следующие НПА:

 Распоряжение Руководителя Исполнительного комитета АМР № 07-р от 23.01.2020 «О назначении ответственного лица за ведение реестра актов реагирования поступивших от правоохранительных и контрольно-надзорных органов» по Исполнительному комитету АМР»

-Приказ начальника МКУ «Отдела образования» № 29-осн. От 23.01.2020 «О назначении ответственного лица за ведение реестра актов реагирования поступивших от правоохранительных и контрольно-надзорных органов по отделу образования»

-Приказ председателя Палаты имущественных и земельных отношений « назначении ответственного лица за ведение реестра актов реагирования поступивших от правоохранительных и контрольно-надзорных органов» №01 от 23.01.2020г.

-Приказ Финансовой бюджетной палаты АМР № 4-О от 22.01.2020г « О назначении ответственного лица за ведение реестра актов реагирования поступивших от правоохранительных и контрольно-надзорных органов»

-Приказ МКУ «Отдела культуры» № 1 от 27.01.2020г. О назначении ответственного лица за ведение реестра актов реагирования поступивших от правоохранительных и контрольно-надзорных органов»

-Решение Совета Аксубаевского муниципального района № 242 от 19.03.2020 года «О внесении изменений в решение Совета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан от 24.08.2018 № 158 «О Положении о муниципальной службе в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан в новой редакции».

- Решение Совета Аксубаевского муниципального района № 243 от 19.03.2020 года "О внесении изменений в решение Совета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан от 11.04.2014г. № 204 «О Положении о кадровом резерве на замещение вакантных управленческих должностей и должностей, относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан»

- Решение Совета Аксубаевского муниципального района № 244 от 19.03.2020 года «О внесении изменений в решение Совета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан от 11.06.2009г. № 221 «Об утверждении Положения об организации работы с персональными данными муниципального служащего в органе местного самоуправления и ведении его личного дела»

- Решение Совета Аксубаевского муниципального района № 245 от 19.03.2020 года «О внесении изменений в решение Совета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан от 29.10.2014г. № 231 «О Положении о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан»

- Решение Совета Аксубаевского муниципального района № 246 от 19.03.2020 года «О внесении изменений в решение Совета Аксубаевского муниципального района от 20.12.2012г №139 «О Положение о порядке применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»

По 1 квартал 2020 года комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе проведено 1 заседания комиссии, рассмотрено 5 вопросов приняты соответствующие решения.

 За 1 квартал 2020 г. комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в органах местного самоуправления Аксубаевского муниципального района проведено 1 заседания комиссии рассмотрено 5 вопросов.

В первом квартале 2020 г. соответствии с пунктом 14 «Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020гг» утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018г. № 378 проведена работа по актуализации сведений содержащихся в анкетах муниципальных служащих, представляемых ими при назначении на должности муниципальной службы об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. Обновлено 77 анкет муниципальных служащих и 24 анкеты лиц, замещающих муниципальные должности. Обновленные сведения занесены программа «Единая информационная кадровая система». При приеме новых муниципальных служащих используется обновленная форма анкеты.

 Ведется методическая и практическая работа по составлению и представлению муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних

 С целью проведения проверок предоставлен доступ к сведениям, содержащимся в Едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ) и Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП) через Межрегиональную инспекцию ФНС России по централизованной обработке данный.

 Уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений за 1 квартал 2020 года не поступало.

 Постановлением Главы Аксубаевского муниципального района № 89 от 29.11.2018 Внесены изменения в Постановление Главы Аксубаевского муниципального района № 31 от 07.06.2016«Об утверждении перечня должностей муниципальной службы Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан, замещение которых связано с коррупционными рисками». Данный перечень должностей рассмотрен на заседании комиссии по соблюдению требований к служебном (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов. (подготовлен проект Постановления о внесении изменений).

(Выполнение индикаторов -100%)

 Внедрены и используются в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений следующие информационные ресурсы и компьютерные программы:

1. Доступ через интернет посредством установления доступа к разделам сайта ФНС России, со-держащим открытые и общедоступные сведения Единого государственного реестра юридических лиц (ЮГРЮЛ) и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП).

2. Использование электронных сервисов на сайте https://rosreestr.ru.

3. Получен доступ к системе межведомственного электронного взаимодействия в целях направления необходимых запросов.

Установлена программа «Единая информационная кадровая система».

 Согласно правилам, установленным законодательством, сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в соответствующий перечень, их супруга(и) и несовершеннолетних детей за 2018 год размещены на официальном сайте Аксубаевского муниципального района в соответствии указанным сроком законодательства.

 Решением Совета Аксубаевского муниципального района от13.07.2018 г № 148 утвержден « Порядок сообщения руководителем организации (учреждения), подведомственной органу местного самоуправления Аксубаевский муниципального района Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», на основании разработанного типового проекта Министерством юстиции Республики Татарстан.

 На основании этого организована работа по внесению изменений в уставы организаций (учреждений), подведомственных Исполнительному комитету Аксубаевского муниципального района, и в трудовые договоры с руководителями и работниками таких организаций (учреждений).

(внесено изменений в 52 устава, в трудовые договора- 1479) 100%

В целях исключения возможности возникновения конфликта интересов руководителей и работников подведомственных учреждений с руководителями подведомственных учреждений проведен семинар-совещание по вопросу предоставления сведений о доходах, а также по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (06.03.2020г.)

В комиссию по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов АМР от руководителей муниципальных учреждений поступило 12 уведомлений, от муниципальных служащих – 5, от глав сельских поселений-4. Рассмотрено 3 уведомления об иной оплачиваемой работе.

 На постоянной основе проводятся совещания по данном вопросам.

Постановлением Главы № 72 от 13.09.2018г. ответственным лицом за проведение антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов назначен начальник юридического отдела Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района. За первый квартал 2020 года проведена антикоррупционная экспертиза в 147 проектов нормативно-правовых актов. Коррупциогенных фактор не выявлено. Ведется журнал учета НПА. Все нормативно-правовые акты проходят проверку законности в Аксубаевской районной прокуратуре.

(Выполнение индикаторов -100%)

Все проекты нормативных правовых актов для независимой антикоррупционной экспертизы размещаются на сайте района в разделе «Противодействие коррупции» с контактными данными разработчика.

За 1 квартал 2020 года обращений от независимых экспертов в отношении проектов НПА не поступало**.**

 Мониторинг эффективности деятельности Аксубаевского муниципального района по реализации антикоррупционных мер направляется соблюдением установленных сроков в Комитет Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу. А также был размещен в информационный статистический ресурс «Открытый Татарстан».

Согласно календарному плану повышения квалификации муниципальных служащих, утвержденным распоряжением Главы Аксубаевского муниципального района № 3 от 22.01.2020г., в 2020 году запланировано обучение трех муниципальных служащих по специализированным программам обучения в сфере противодействия коррупции.

(Выполнение индикаторов -100%)

В 2020 году посредством документооборота была направлена методическая рекомендация по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (за отчетный 2019 год)

В первом квартале при проведении семинар-совещаний по предоставлению сведений о доходах с муниципальными служащими, с лицами, замещающие муниципальные должности, руководителями муниципальных учреждений были розданы памятки по антикоррупционной направленности. В течение февраля –марта 2020 года были проведены открытые уроки с учащимися образовательных учреждений, где были подготовлены буклеты антикоррупционной направленности и розданы учащимся в количестве 80 экземпляров.

На регулярной основе проводится разъяснительная работа с муниципальными служащими по вопросам изменений законодательства о противодействии коррупции, о типовых случаях возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и о необходимости уведомления в письменной форме представителя нанимателя (работодателя).

(Выполнение индикаторов -100%)

 Для формирования у муниципальных служащих, лиц замещающих муниципальные должности , а также для руководителей муниципальных учреждений отрицательного отношения к коррупции проводится разъяснительные работа по соблюдению ограничений и запретов, доводятся положения законодательства о противодействии коррупции, в том числе установлении наказания за антикоррупционное правонарушение. Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности с которыми проведены мероприятия, составляет 100%. С вновь принятыми проведена беседа по соблюдению ограничений и запретов. На заседаниях по противодействию коррупции и комиссии по урегулированию конфликта интересов принимают участие представители Общественных организаций.

За первый квартал 2020 года проведено 7 семинар-совещаний.(рабочие совещания), по предоставлению сведений о доходах, также по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: с главами поселений, с секретарями сельских поселений, с депутатами, с руководителями муниципальных учреждений, с муниципальными служащими.

На регулярной основе проводится разъяснительная работа с муниципальными служащими по вопросам изменений законодательства о противодействии коррупции, о типовых случаях возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и о необходимости уведомления в письменной форме представителя нанимателя (работодателя). Кроме этого доводится информация о порядке применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей установленных в целях противодействия коррупции.

Во всех классах проведены тематические классные часы, беседы, анкетирования по антикоррупционной направленности. На классных часах было акцентировано внимание на нравственно-правовом аспекте формирования антикоррупционного поведения (Выполнение индикаторов -100%)библиотека.

(Выполнение индикаторов -100%).

В отчетном периоде учебно-методические антикоррупционные пособия и рабочие тетради не разрабатывались. В работе использовались:

1. Методические материалы, направленные на совершенствование деятельности по противодействию коррупции, сборник, МО и Н РТ, Казанский инновационный университет им.В.Г.Тимирясова, Казань, 2016 г.

2. Информационно-аналитический сборник по итогам рассмотрения обращений граждан коррупционной направленности за 2014,2015 гг., сборник, МО и Н РТ, Департамент надзора и контроля в сфере образования, Казань, 2016 г.

3. приказ МО и Н РТ № под - 72/16 от 21.01.2016 г. «Комплекс мер по внедрению Методических рекомендаций по формированию и реализации системы антикоррупционного воспитания в муниципальных дошкольных и общеобразовательных организациях РТ».

4. Методическое руководство: Ломов А.И. «Деятельность школы по предупреждению коррупции».

5. Методические и учебные пособия:

Кириллова Л.Е. «Профилактика нарушений, связанных с проявлениями коррупции в сфере образовательной деятельности»;

Амиров К.Ф. «Антикоррупционное и правовое воспитание»

 Предоставление государственных (в рамках переданных полномочий) и муниципальных услуг осуществляется в соответствии с утвержденными административными регламентами предоставления услуг. За 2019 года жалоб по предоставлению муниципальных услуг не поступало. В многофункциональном центре предоставляют свои услуги:

-Палата имущественных и земельных отношений ;

-Аксубаевский отдел Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по РТ;

-Аксубаевскиф филиал ФГБУ «ФКП Россреестра» по РТ;

-БТИ (бюро технической инвентаризации);

 В работе МФЦ ведут прием также службы: ЗАГС, отдел архитектуры, отдел жилищной политики, архивный отдел, Управление пенсионного фонда, паспортно-визовая служба.

Для изучения организации предоставления органами местного самоуправления муниципальных услуг и мониторинга качества их предоставления службами, оказывающими наибольшее количество государственных и муниципальных услуг, разработана анкета. Совместно с Общественным Советом будет проводится в 2 квартале 2020 года итоги будут рассмотрены на заседании комиссии.

 Процесс оказания муниципальных услуг организован с использованием межведомственного взаимодействия. Вопрос об оказании муниципальных услуг рассматривается на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции. В ГБУ МФЦ оказывается 23 государственных услуг и 63 муниципальных услуг. Удовлетворенность качеством услуг составила 100% (по данным ИАС МКГУ на 27 марта)

 Помощником главы ведется Раздел «Противодействие коррупции» на официального сайта района который приведен в соответствие с требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции».

Информация, размещенная в разделе «Противодействие коррупции» регулярно анализируется на предмет соответствия Единым требованиям помощником главы по противодействию коррупции.

Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта Аксубаевского муниципального района приводится в соответствии с последними изменениями Единому требованию к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по вопросам противодействия коррупции, утвержденным постановлением Кабинета Министров РТ от 09.09.2019 №811. Обновление информации в данном разделе находится под постоянным контролем.

(Выполнение индикаторов -100%) .

Организованы четыре постоянно действующие «горячие линии» по предупреждению коррупции:

2-89-79 –Руководитель аппарата

2-86-51 - исполнительный комитет

2-72-62 - прокуратура

2-72-06 одел полиции

2-85-99 -комиссия по противодействию коррупции при Главе Аксубаевского муниципального района.

 В вестибюлях здания Совета, Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района, центральной районной больницы установлены «Ящики гласности» для сообщений граждан и организации по фактам должностных нарушений, недобросовестного

исполнения служебных обязанностей и признакам проявления коррупции в органах местного самоуправления.

 Также создан телефон доверия в отделе образования Аксубаевского муниципального района «телефон доверия» номер 8(84344)2-92-53 для обращения граждан по проблемам коррупции в сфере образования. За отчетный период звонков и обращений в «ящики гласности» не поступало.

 В районной газете за данный период 2020 года опубликовано 24 статья антикоррупционной направленности. Кроме этого статьи размещаются в электронной версии газеты «Сельская новь». На официальном сайте района в новостной ленте размещено 10 статей антикоррупционной направленности**.**

(Выполнение индикаторов -100%)

 В здании администрации оформлены стенды комиссии по противодействию коррупции и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Аксубаевского муниципального района и урегулированию конфликта интересов. Информация поддерживается в актуальном состоянии. Также оформлен стенд по противодействию коррупции в здании ЦРБ, отдела образования, и во всех учреждениях образования (школы, д/сады), управления сельского хозяйства и продовольствия, отделе культуры, центральной библиотеке.

 С целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы, прием на работу на должности муниципальной службы осуществляется на конкурсной основе. Объявление о начале конкурса печатается на страницах газеты «Сельская новь» и на официальном сайте Аксубаевского муниципального района.

 При приеме на работу запрашивается информация в отделе МВД о наличии судимости граждан, претендующих на должность муниципальной службы,

 -проводится собеседование на тему соблюдения требований к служебному поведению служащих, ознакамливаются с кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих и вручается памятка по вопросам противодействия коррупции.

 При поступлении проводится добровольное тестирование по определению отношения к проявлениям коррупции, претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы.

 С целью исключение возможности необоснованного перемещения по очереди, ежемесячно проведится мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад».

 На 27 марта 2020 года функционирует 12 дошкольных образовательных организаций и 19 групп в составе 19 общеобразовательных организаций которые посещают 958 детей.

Комплектование дошкольных образовательных организаций производится в соответствии с автоматизированной информационной системой (далее - АИС) «Электронная очередь в детский сад» и административным регламентом предоставления муниципальной услуги «Постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады).

По состоянию на 27.03.2020 г. по Аксубаевскому муниципальному району очередность в ДОУ составляет 122 ребенка, в том числе с 3 до 7 лет – 5 детей, с 1,5 до 3 лет – 64, с 0 до 1,5 года - 53 детей.

Перемещение по очереди не было, так как направления в дошкольные образовательные организации производится через АИС «Электронный детский сад».

Ежемесячно проводится мониторинг комплектования дошкольных образовательных организаций. На 1квартал 2020 года выдано 28 направлений в ДОУ в порядке очередности.

 (Выполнение индикаторов -100%)

Для обеспечения выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе утверждено «Положение о порядке сообщения муниципальными служащими, лицами, замещающими муниципальные должности в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов». Данное положение доведено до всех муниципальных служащих. На постоянной основе проводятся профилактические беседы и консультации с муниципальными служащими, о предотвращении и урегулировании конфликта интересов с муниципальными служащими.

 В районе ведется контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Кадровой службой ответственным лицом за проведение работ по профилактике коррупционных и иных правонарушений совместно с помощником Главы по противодействию коррупции проводятся профилактические беседы по разъяснению ограничений, запретов. Разработаны памятки для муниципальных служащих по данной тематике. При поступлении на муниципальную службу доводятся требования по антикоррупционному законодательству до вновь принятых граждан. К мерам юридической ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции в 1 квартале не привлекались.

В первом квартале 2020г. проверки соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов не проводились. (Выполнение индикаторов -100%).